



JKP "ТОПЛАНА-ШАБАЦ" ШАБАЦ

Буре Јакшића бр.1, 15000 Шабац
Телефон/факс: 015342975
E-mail: toplana@gromnet.net
Шифра делатности: 35 30
Матични број: 07335393
ПИБ: 100109250

Број: 01-1489/18
Дана: 09. 11. '18 .год.

ИНТЕРНО

На основу чл.53. Закона о раду ("Сл.гласник РС"бр.24/05,61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одлука УС и 113/17), чл.60. става 1. тачке 3) Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији РС ("Сл. гласник РС", бр. 27/2015) и чл.59. Статута ЈКП,,ТОПЛАНА-ШАБАЦ" Шабац доносим:

ПРАВИЛНИК О ПРЕКОВРЕМЕНОМ РАДУ СА ОБРАСЦЕМ ДНЕВНЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ПРЕКОВРЕМЕНОМ РАДУ

Члан 1.

Овим Правилником о прековременом раду (даље: Правилник), ближе се уређују права, обавезе и одговорности запослених по питању рада дужег од пуног радног времена код послодавца.

Општи појмови

Члан 2.

Радно време је временски период у ком је запослени дужан, односно расположив да обавља послове према налозима послодавца, на месту где се такви послови обављају, у складу са законом.

Пуно радно време запосленог износи 40 часова недељно.
Прековремени рад је време у које је запослени дужан да ради дуже од пуног радног времена.

Одређивање прековременог рада

Члан 3.

Запослени је дужан да на захтев послодавца ради дуже од пуног радног времена у следећим случајевима:

- у случају више силе;
- изненадног повећања обима посла;
- у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран.

Члан 4.

Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно.
Запослени не може да ради дуже од 12 часова дневно укључујући и прековремени рад.
У случају прерасподеле радног времена, рад дужи од пуног радног времена не сматра се прековременим радом, у складу са Законом.

Члан 5.

У случају да послодавац одреди запосленом да ради дуже од пуног радног времена, дужан је да о таквој обавези запосленог одлучи доношењем решења у писаној форми, са образложењем и поуком о правном леку које се доставља запосленом.
Категорије запослених које су изузете од прековременог рада

Члан 6.

Одређеним категоријама запослених не може бити одређено да раде прековремено и то:

- запосленима који раде на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, утврђеним законом или општим актом, на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме за личну заштиту на раду постоји повећано штетно дејство по здравље запосленог (послови са повећаним ризиком);
- запосленима којима би, по налазу надлежног здравственог органа, прековремени рад могао да погорша њихово здравствено стање;
- запосленима млађим од 18 година живота;
- запосленој за време трудноће и запосленој која доји дете, ако би такав рад био штетан за њено здравље и здравље детета, на основу налаза надлежног здравственог органа.

Члан 7.

Запослени је дужан да на захтев послодавца ради дуже од пуног радног времена у случајевима предвиђеним чланом 3. овог правилника.

У случају да запослени одбије да ради дуже од пуног радног времена из неоправданих разлога, чини повреду радне обавезе утврђене чланом 179. Закона о раду и чл.38. Уговора о раду, послодавац му може отказати уговор о раду.

Члан 8

За време проведено на раду дужем од пуног радног времена (прековремени рад), запослени има право на увећану зарату у висини утврђеној општим актом и уговором о раду и то најмање 26% од основице.

Члан 9

Послодавац је дужан да води дневну евиденцију о прековременом раду запослених.

У дневну евиденцију о прековременом раду запослених, уписују се следећи подаци:

- назив и седиште послодавца;
- назив организационе јединице у којој се обавља прековремени рад;
- редни број запослених;
- име и презиме запосленог који ради прековремено;
- временски период у коме је запослени радио прековремено;
- укупан број остварених прековремених сати запосленог у току радног дана;
- потпис непосредног руководиоца запосленог.

Образац дневне евиденције о прековременом раду је саставни део овог правилника.

Члан 10

Овај правилник објавити на огласној табли послодавца.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

в.д. директор,


Слободан Јеротић дипл.инж.машинства

Правилник је објављен на огласној табли послодавца дана 09.11.2018. године.



JKP "ТОПЛАНА-ШАБАЦ" ШАБАЦ

Буре Јакшића бр.1, 15000 Шабац
Телефон/факс: 015342975
E-mail: toplana@gromnet.net
Шифра делатности: 35 30
Матични број: 07335393
ПИБ: 100109250

ДНЕВНА ЕВИДЕНЦИЈА О ПРЕКОВРЕМЕНОМ РАДУ

ДНЕВНА ЕВИДЕНЦИЈА О ПРЕКОВРЕМЕНОМ РАДУ				
ЗА ДАН _____ године				
Редни број:	Име и презиме запосленог:	Период прековременог рада: (од до часова)	Укупан број прековремених сати рада:	Потпис руководиоца:
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				