



ЈКП "ТОПЛАНА-ШАБАЦ" ШАБАЦ

Ђуре Јакшића бр.1, 15000 Шабац
Телефон/факс: 015342975
E-mail: office@toplanasabac.rs
Шифра делатности: 35 30
Матични број: 07335393
ПИБ: 100109250

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
"ТОПЛАНА-ШАБАЦ"
Број: 01-55621
12.04.2021 године
ШАБАЦ

ПРОГРАМ ЗА ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ИЗ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

8.4.2021.

На основу члана 27 – 31. Закона о безбедности и здравља на раду (Сл. Гласник број 101/05, 91/15 и 113/17 – др. закон) и Правилника – Општег акта о безбедности и здравље на раду, директор ЈКП „Топлана Шабац“, Ђуре Јакшића 1, Шабац, донео је:

ПРОГРАМ ЗА ОСПОСОБЉАОБЛАСТ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

1. ОБЛАСТ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ

ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 1.

Осспособљавањем за безбедан и здрав рад за радно место запослени стиче теоријска и практична знања из области безбедности и здравља на раду, упознаје се са условима рада, опасностима и штетностима на радном месту, са мерама безбедности и здравља на раду, средствима и опремом личне заштите на раду која доприносе већем степену безбедности како при раду на истом или промењеном радном месту тако и при раду у промењеном технолошком процесу, односно процесу рада са новом опремом и инструментима за рад.

Члан 2.

Осспособљавање запослених за безбедан рад, његово теоријско и практично обучавање из области безбедности здравља на раду врши се при:

1. Заснивању радног односа,
2. Премештаја запосленог на друго радно место,
3. Увођењем нових технологија,
4. Увођење нових средстава за рад,
5. Промене процеса рада,
6. Ако запослени обавља послове на два или више радних места,
7. Рад код другог послодавца,
8. Периодична провера осспособљености на једну или четири године.

Члан 3.

После извршеног оспособљавања обавезна је провера оспособљености запослених за безбедан и здрав рад.

Члан 4.

Запослени из члана 2. овог Програма не сме отпочети са самосталним радом, односно радом без непосредног надзора од стране непосредног руководиоца или другог запосленог кога одреди руководилац, уколико није упознат са свим врстама ризика на пословима на које га одређује и о конкретним мерама безбедности и здравља на раду у складу са Актом о процени ризика.

Члан 5.

Оспособљавање запослених врши се у току радног времена.

Члан 6.

Средства за оспособљавање запослених обезбеђује послодавац.

Члан 7.

Сва лица која се по било ком основу налазе у објектима и радном простору ЈКП „Топлана Шабац“, Ђуре Јакшића 1, Шабац, ученици, студенти и други који обављају професионалну праксу или други рад, морају и биће упознати са мерама безбедности и здравља на раду.

Члан 8.

Други извођачи радова и њихови запослени који се налазе у објектима и радном простору ЈКП „Топлана Шабац“, Ђуре Јакшића 1, Шабац морају бити оспособљени за безбедан рад, биће упозорени на опасна места и штетности по здравље која се јављају у технолошком процесу и усмерени на безбедне зоне при кретању.

ОРГАНИЗОВАЊЕ И СПРОВОЂЕЊЕ ОСПОСОБЉАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЗР

Члан 9.

Организовање и спровођење оспособљавања за безбедан и здрав рад врши ЈКП „Топлана Шабац“, Ђуре Јакшића 1, Шабац или ангажује стручно лице. Оспособљавање врше стручна лица у складу са Законом и Програмом за оспособљавање запослених из области безбедности и здравље нараду.

Члан 10.

Након пријема запослених и распоређивања током рада, због промена радног места, извршиће се оспособљавање за безбедан и здрав рад.

Члан 11.

Време трајања оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад зависи од услова рада и радног места на које се запослени распоређује.

Члан 12.

Оспособљавањем на радном месту запослени се упознаје са:

- технолошким поступком, односно процесом рада и организацијом рада у целини, а посебно на његовом радном месту, односно на пословима које запослени треба да обавља,
- опасностима и штетностима које угрожавају безбедност на раду било коришћењем опасних оруђа и уређаја, било употребом или доласком у додир са одређеним материјама као и са опасностима и штетностима које постоје, односно настају на било који други начин,
- мерама и нормативима заштите на раду и са разлозима због којих се предвиђају и спроводе,
- употребом одговарајућих средстава и опреме личне заштите као и са правилним коришћењем оруђа за рад,
- правима, обавезама и одговорностима у вези са спровођењем прописа заштите на раду као и са последицама због њиховог кршења и
- указивањем прве помоћи на раду.

САДРЖАЈ И ОБИМ ПРОГРАМА ОСПОСОБЉАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЗР

Члан 13.

Садржај и обим Програма за оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад зависи од услова рада на радном месту, сложености послова који се обављају, технолошког процеса рада, опреме и средстава за рад, опасности и штетности на раду и др.

Члан 14.

При оспособљавању из области безбедности и здравља на раду, запослени се мора упознати са:

- организацијом и функционисањем безбедности и здравља на радуу ЈКП „Топлана Шабац“, Ђуре Јакшића 1, Шабац,
- организацијом рада у ЈКП „Топлана Шабац“, Ђуре Јакшића 1, Шабац,
- технолошким процесом и опасностима које угрожавају безбедност при раду, а посебно на радним местима у раду на терену,
- поступком и начином обављања радних операција које обезбеђују заштиту запослених на радном месту, односно заштиту запослених у радној средини,
- правима и обавезама у вези са применом прописаних мера и последицама које могу настати због непридржавања прописаних мера безбедности и здравља на раду,
- употребом одговарајућих средстава и опреме личне заштите, правилним и наменским коришћењем и одржавањем истих.

Члан 15.

Програм за оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад садржи теоретски и практични део обуке из безбедности и здравља на раду.

Члан 16.

Теоријски део обухвата:

1. Законске прописе из области безбедности и здравља на раду:

- Значај и циљ безбедности и здравља на раду,
- Организација и функционисање безбедности и здравља на раду у ЈКП „Топлана Шабац“, Ђуре Јакшића 1, Шабац, односно у организационим деловима,
- Права и дужност послодавца – директора, руководиоца организационих делова, непосредних организатора послова и лица за послове безбедности и здравље на раду,
- Послови са посебним условима рада и обавеза оспособљавања запослених за безбедан и здрав рад.

2. Психо – физички аспект безбедности и здравља на раду.

3. Техничка заштита:

- Сигурност при кретању (опасности и мере безбедности и здравља на раду),
- Опасност од падова, клизања и саплитања и мере за безбедан рад,
- Опасност од удара и начин заштите,
- Степеништа, заштитна ограда, рукохват и безбедно кретање,
- Опасност код употребе мердевина и других средстава за пењање и мере за безбедно коришћење,
- Ергономија радног места,
- Мере сигурности (редовна контрола, придржавање упуштава за рад),
- Места опасности, натписи и упозорења,
- Опасност од удара електричне енергије,
- Опасност од случајног додира опреме под напоном,
- Мере безбедности и здравља на раду.

3.1. Посебне мере безбедности и здравља на раду на пословима сервиса медицинске опреме:

- Извори јонизујућих зрачења,
- Заштита од јонизујућих зрачења,
- Професионално изложена лица и лица која раде са изворима јонизујућих зрачења,
- Мишљење о постојању услова за промет генератора редгенског зрачења,
- Лиценца за обављање редијацијоне делатности са изворима јонизујућих зрачења,
- Уградња, сервисирање, провере рада и поправке уређаја који генеришу јонизујуће зрачење,
- Површине за кретање,
- Опрема и прибор за рад и опслуживање,
- Коришћење заштитних средстава, личних заштитних средстава и радни поступци,
- Мере безбедности и здравља на раду.

3.2. Посебне мере безбедности и здравља на раду на пословима сервиса:

- Ручно подизање и пренос терета,
- Физичка нестабилност радног места и опасност код пењања на мердевине и друга средства код пењања на висину,
- Руковање оруђима за рад, опасна места на оруђу за рад, мере безбедности,
- Руковање ручним, електричним и механизованим алатом,
- Руковање са алатом чијим коришћењем се образује и издваја прашина,
- Упутство за употребу и безбедан рад и упутство за одржавање,

- Обавезна употреба личних заштитних средстава,
- Мере за безбедан рад.

4. Средства и опрема личне заштите:

- Циљ и сврха средстава и опреме личне заштите,
- Подела средстава и опреме личне заштите према намени,
- Средства и опрема за заштиту главе, тела, руку, ногу и вида,

5. Хигијенска заштита:

- Хигијена радних и помоћних просторија,
- Микроклиматски услови рада,
- Професионална оболења.

6. Повреде на раду и прва помоћ:

- Током оснаправљавања за безбедан рад запослени мора бити упознат са основним појмовима из прве помоћи,
- Оживљавање,
- Крварење,
- Механичке повреде,
- Хемијске повреде,
- Термичке повреде,
- Удар електричне енергије,
- Средствима за пружање прве помоћи,
- Пренос и транспорт повређених.

Члан 17.

Практична знања при оснаправљавању из безбедности и здравља на раду, радник стиче:

- мере за безбедан рад са опремом и оруђима за рад,
- начина употребе и коришћења средстава и опреме личне заштите,
- пружања прве помоћи при повређивању.

Члан 18.

На радном месту запослени се практично упознаје са:

- технолошким процесом рада и организацијом рада,
- правилни и неправилни поступци рада,
- присутне штетности, извори опасности и услови рада,
- мере и нормативи за безбедан и здрав рад,
- упутство за употребу и безбедан рад,
- коришћење средстава и опреме личне заштите,
- одржавање и прегледи.

Члан 19.

Оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад врши се на начин који највише одговара потребама ЈКП „Топлана Шабац“, Ђуре Јакшића 1, Шабац, а да се запослени потпуно упозна са заштитом на раду и тиме оспособи за безбедан рад.

Основни методолошки принцип оспособљавања радника из посебног дела програма у теоријском и практичном делу се изводи методом живе речи од стране непосредног организатора послова или стручног радника, односно овлашћеног органа или особе, инструктора, произвођача, испоручиоца опреме (предавања, излагања и информисање). Практични део се изводи методом практичних радова када се на конкретан и непосредан начин приказују и изводе поједини поступци рада са одговарајућим средствима рада чиме се паралелно приказују и објашњавају правилни и неправилни поступци рада и извори опасности.

Члан 20.

У циљу унапређења безбедности и здравља на раду спроводиће се предавања са практичном обуком и други видови оспособљавања запослених за безбедан рад као што су:

- семинари у облику организовања предавања практичне обуке,
- обуке из безбедности и здравља на раду које проистичу из законске обавезе,
- стручна литература (часописи, брошуре и друго),
- демонстрирање употребе нових средстава безбедности и здравља нараду.

Члан 21.

Запослени који се распоређује на друга радна места поново се морају оспособити из области безбедности и здравља на раду, а у складу са потребама нових радних места.

Члан 22.

Лица која обављају стручне послове безбедности и здравља на раду оспособљавају се и усавешавају своја знања:

- праћењем стручне литературе,
- учешћем на семинарима и симпозијумима,
- похађањем наставе које организују стручне установе и школе.

Члан 23.

Оспособљавање и усавршавање запослених на стручним пословима безбедности и здравља на раду врши се ван радног времена и изван предузећа.

ПЕОВЕРА ОСПОСОБЉЕНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 24.

После извршене обуке, односно после спроведеног теоријског и практичног оспособљавања врши се провера оспособљености запослених за безбедан и здрав рад.

Члан 25.

Провера оспособљености за безбедан рад и здрав рад запослених из члана 16. И 17. Овог Програма врши се тестирањем.

Члан 26.

Проверу оспособљености за безбедан и здрав рад запослених из члана 18. Овог Програма врши стручна комисија.

Члан 27.

Провера оспособљености запослених за безбедан и здрав рад који нису директно везани за процес рада и који не рукују опасним средствима рада врши се путем теста.
Понављање обуке запослених обавезно је за запослене који су распоређени на радна места са повећаним ризиком на годину дана, а за радна места без повећаног ризика на четири године.

Члан 28.

Ако се приликом провере знања утврди да запослени није довољно оспособљен за безбедан рад не може му се дозволити:

- да самостално отпочне рад на радном месту за које је засновао радни однос,
- да настави да ради на радном месту на које је распоређен у току рада.

Члан 29.

Ако се ни у другом поновљеном поступку провером знања не утврди да је запослени оспособљен за безбедан рад на одређеном радном месту запослени не може да обавља послове на наведеном радном месту.

Члан 30.

Ванредно оспособљавање запослених из области БЗР врши се на иницијативу:

- послодавца,
- инспектора безбедности и здравља на раду.

Писмену одлуку о ванредном оспособљавању запосленог доносу директор ЈКП „Топлана Шабац“ или лице које он овласти.

Оспособљавање из става 1. Овог члана 30. Врши се када се утврди:

- да радник не спроводи предвиђене мере безбедности и здравља на раду,
- узастопно повређивање запослених у краћем временском периоду,
- и у другим случајевима.

ЕВИДЕНЦИЈА О ОСПОСОБЉЕНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН РАД

Члан 31.

Ради увида у стање оспособљености запослених из области безбедности и здравља на раду обавезно је вођење евиденције о оспособљености запослених за безбедан рад.

Члан 32.

Начин вођења евиденције о оспособљености запослених за безбедан и здрав рад регулисан је Правилником о вођењу евиденције у области безбедности и здравље на раду (Сл. Гласник број 62/07 и 102/15).

Члан 33.

Евиденција о оспособљености запослених за безбедан рад се води.

ОСПОСОБЉАВАЊЕ ТРЕЋИХ ЛИЦА

Члан 34.

Оспособљавање трећих лица врши се у зависности од разлога боравка у објектима и радном простору ЈКП „Топлана Шабац“ и то:

- Лица која су на пракси, стручном усавршавању или посети (студенти, ученици, клијенти...),
- Лица која у ЈКП „Топлана Шабац“ пружају услуге (добављачи, извођачи радова ...).

Члан 35.

Оспособљавање трећих лица из тачке 1. Претходног члана врши се ако исти бораве у објектима и радном простору ЈКП „Топлана Шабац“ дуже од 7 дана.

Члан 36.

Оспособљавање трећих лица из тачке 2. Члана 34. врши се у склопу оспособљавања за безбедан и здрав рад.

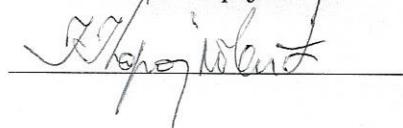
ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 37.

Овај Програм оспособљавања запослених за безбедан рад ступа на снагу и примењује се наредног дана од дана одобрења и објављивања на огласној табли.

Лице за безбедност и здравље на раду

Јовица Кајловић



Директор
Слободан Јеротић

