



JKP "ТОПЛАНА-ШАБАЦ" ШАБАЦ

Буре Јакшића бр.1, 15000 Шабац
Телефон/факс: 015342975
E-mail: toplana@gromnet.net
Шифра делатности: 35 30
Матични број: 07335393
ПИБ: 100109250

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
"ТОПЛАНА-ШАБАЦ"
Број: 01-1276/21
2021. године
ШАБАЦ

На основу чл. 107. Закона о раду ("Сл.гласник РС" бр.24/05,61/05,54/09, 32/13,75/14, 13/17 - одлука УС и 113/17), чл. 52,53,58, и 59. Посебног колективног уговора за јавна предузећа у комуналној делатности на територији РС ("Сл. гласник РС", бр. 27/2015) и чл. 59. Статута ЈКП,,ТОПЛАНА-ШАБАЦ" Шабац директор доноси:

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ-СТИМУЛАЦИЈИ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 1.

Правилником о награђивању запослених, уређује се поступак награђивања и мерила за награђивање запослених у ЈКП,,ТОПЛАНА-ШАБАЦ" Шабац.

Члан 2.

Стимулација је новчана награда која се исплаћује запосленима који квалитетно и ефикасно обављају послове и задатке пре планираних рокова и/или обављају послове чији је обим ванредно повећан, и/или на свом радном месту трпе повећани напор и/или који поред послова свог радног места обавља делимично и послове одсутног запосленог или радног места где недостаје извршилац.

Под повећаним напором подразумева се повећани физички или психички напор који настаје због тежине или због великог обима редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту и/или по налогу претпостављених, и/или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања својих послова и задатака.

Члан 3.

Износ који се једном запосленом може исплатити у једном месецу не може бити већи од 30% његове плате.

Члан 4.

Право на стимулацију се може остварити на свим пословима које обављају запослени код послодавца.

Приликом одлучивања о стимулацији у обзир се узимају конкретни показатељи постигнутих резултата до којих се долази конкретним оцењивањем околности у којима су они остварени, као и значај и корист за рад код послодавца.

Осим конкретних показатеља из става 2. овог члана, приликом одлучивања о стимулацији, у обзир се могу узети и оцена рада, показатељи наведени у анализама и оценама планова рада, извештаја о раду и других званичних извештаја чија израда је посебно прописана.

Резултати рада утврђују се на основу оцене обављеног рада запосленог, у складу са утврђеним критеријумима за оцену резултата рада.

Оцена резултата рада запосленог утврђује се на основу следећих критеријума:

- ефикасност у раду, степен ангажовања запосленог;
- поштовање радне дисциплине;
- однос према корисницима;

- однос према имовини послодавца;
- склоност ка тимском раду као и однос према осталим запосленима;
- однос према руководиоцима;
- амбиција и жеља за стручним усавршавањем;
- оптерећеност запосленог;
- ажурност и педантност приликом обављања послова;
- додатно ангажовање запосленог у случају повећања обима посла код послодавца који не спадају у његову основну делатност.

Члан 5.

Непосредни руководилац даје предлог директору за увећање плате по основу става 2. и 3. претходног члана.

Предлог се даје директору у писаној форми, и мора садржати детаљно образложење предлагача уз навођење конкретних разлога због којих се подноси.

Предлог за стимулацију руководиоца организационе јединице даје директор.

Члан 6.

Директор одлучује, да ли ће се у одређеном месецу исплатити стимулација, којим запосленим и у ком износу.

О исплати стимулације за одређени месец се одлучује решењем којим се може утврдити износ стимулације, при чему износ не може прећи проценат прописан чл.3. овог Правилника.

Члан 6.

Решење о исплати стимулације доноси директор, у складу са својим овлашћењима, а исплата се врши из средстава планираних за зараде запослених.

Члан 7.

Овај Правилник ступа на снагу 8-ог дана од дана објављивања на огласној табли предузећа и исти ће бити одмах објављен на службеној интернет страници предузећа.

ЈКП „ТОПЛАНА-ШАБАЦ“ Шабац

директор



Слободан Јеротић дипл.инж.машинства